

Encuesta de Clima 2022



RED EDUCACIONAL
SANTO TOMÁS
DE AQUINO
DESDE 1870

¿Para qué se hace medición de clima laboral?

Para evaluar las percepciones de los colaboradores de una institución, sobre el tipo y calidad de relaciones en su lugar de trabajo, y que determinan las actitudes, la motivación y el desempeño con el que cumplen su labor.



¿Por qué medir el clima laboral?

Se puede tener la mejor tecnología, infraestructura, recursos económicos y estrategias, pero si no se cuenta con colaboradores orgullosos de lo que hacen, comprometidos profundamente con una misma misión, es muy difícil alcanzar las metas propuestas en beneficio de todos. La medición permite buscar estrategias y mecanismos que permitan fomentar un óptimo clima laboral



¿Cuáles son los objetivos de la medición?

Incrementar el sentido de pertenencia del colaborador y la percepción positiva del ambiente de trabajo.

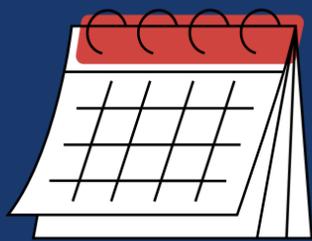
Incrementar buenas costumbres y políticas institucionales.

Incrementar buenas prácticas de equidad y justicia.

Incrementar la captación de los mejores talentos y retenerlos en beneficio de la misión institucional.

Mejorar nuestra eficiencia y servicio a la ciudadanía, en nuestro caso a la comunidad escolar

Incrementar la madurez institucional



FECHA

El 19 de octubre se enviará link para ingresar y responder. Esto se hará a través de los rectores de cada establecimiento.



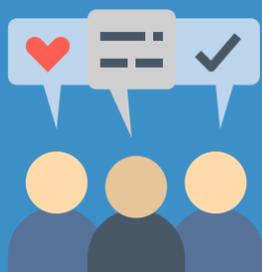
INGRESO

Debes escribir tu rut sin punto y con guión para poder acceder.
Ej. 11222333-4
Solo podrás ingresar una respuesta.
Si el rut termina en K, ingresarlo con mayúscula.



CONFIDENCIAL

Si bien te pide tu rut para ingresar, es solo para que no se conteste dos veces, los datos se consolidan y no hay forma de individualizarlos.



El buen clima laboral lo construimos todos.



EDUCACIÓN DE EXCELENCIA BASADA EN LA PEDAGOGÍA DE JESÚS

