

		<b>COLEGIO SANTA MARTA</b> <b>RECTORÍA</b> <b>CUENTA PÚBLICA</b> <b>2019</b>
---	---	---

Sostenedora	: Sandra Jacqueline Urrutia Sandoval
Directora	: Javiera Urzúla Gamboa Álvarez
Directora de Convivencia Escolar	: Roxana Olga Chico Peters
Directora Académica	: Mabel Carolina Osorio Escudero
Directora de Recursos	: María Graciela Castillo Sateler
Director de Pastoral	: César Omar Oberto Nava
Cuerpo docente	:
Docentes	: 49
Educadoras de párvulos	: 2
Paradocentes	: 2
Coordinador de Enlace	: 1
Asistentes de educación	: 16
Administrativos	---
Auxiliares	: 7
Psicopedagogo	: 0
Otros	:
<b>Matrícula 2019</b>	
Jornada Completa	: 359
Jornada Mañana	: 296
Jornada Tarde	: 134
Vacante disponible Jornada Completa	: 3
Vacante disponible Jornada Mañana	: 0
Vacante disponible Jornada Tarde	: 91
<p>El Colegio Santa Marta es uno de los 8 colegios que pertenece a la Fundación SECST, Sociedad de Escuelas Católicas Santo Tomás de Aquino, teniendo como Visión; “Liderar el proceso educativo en la formación de niños y jóvenes de la Educación Católica en sectores vulnerables” y Misión “Formar a niños y jóvenes, construyendo una educación de excelencia basada en la pedagogía de Jesús, que les permita ser un aporte significativo a la sociedad” , en lo particular el colegio Santa Marta tiene como Visión, ser un colegio que a través de la formación católica, el desarrollo de habilidades cognitivas, sociales y afectivas y la alianza entre familia y escuela; forme personas en la verdad, que den testimonio de su fe en la sociedad y en el contexto en que se desempeñe, vivenciando los valores del respeto, responsabilidad, solidaridad y honestidad y Nuestra misión somos un colegio que imparte educación de calidad, entrega una educación integral de la persona desarrollando las dimensiones física, personal, social, ético-moral, intelectual y espiritual; que tiene su base en la pedagogía de Jesús, en la espiritualidad de Santa Marta y en la identidad de la Iglesia Católica; para formar personas</p>	



**COLEGIO SANTA MARTA**  
**RECTORÍA**  
**CUENTA PÚBLICA**  
**2019**

competentes que permitan contribuir a la transformación de la sociedad y la cultura, en una más justa, humana y solidaria.

1. Procesos de Gestión:

Área de Gestión	Avances más importantes	Aspectos por mejorar
<b>Convivencia Escolar</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Desde el año 2017, el colegio Santa Marta ha tenido como foco fomentar espacios intra y extra aula que sean adecuados para el aprendizaje de la convivencia y el desarrollo moral-cívico de los ciudadanos, con una mirada integradora e inclusiva indicado y enmarcado con la pedagogía de Jesús.</li><li>- Sabiendo que este foco es una tarea difícil, ya que antiguamente los sistemas educativos eran segregadores y poco inclusivo, por el desconocimiento de las distintas necesidades educativas especiales. Hoy el mundo se abre y nuestro colegio ha sido uno de los pocos que ha abierto sus puertas a apostar por una educación inclusiva e integradora real. El Colegio convive diariamente con estudiantes con necesidades educativas especiales con condiciones permanentes y transitoria, y estudiantes institucionalizados, entre otros.</li><li>- Siendo en el año 2019 la consolidación de una Convivencia</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Efectividad de los tiempos en aula. Reducir la cantidad de atrasos de los estudiantes al inicio de clases.</li><li>- Sensibilizar a la comunidad educativa sobre la inclusión y las necesidades educativas especiales de nuestros estudiantes.</li><li>- Fomentar la vida sana y saludable.</li><li>- Fortalecer el rol del profesor jefe.</li></ul>



**COLEGIO SANTA MARTA**  
**RECTORÍA**  
**CUENTA PÚBLICA**  
**2019**

	<p>armónica en esta diversidad y que se puede contrastar con la información que entrega el ministerio de educación en las oficinas de reclamo de la superintendencia de educación, indicadores de desarrollo social y personal obtenidos en el SIMCE y la encuesta MEC (modelos de escuelas católicas).</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Durante el año 2019, hubo 2 denuncias a la superintendencia de educación, las cuales fueron cerradas por esta misma entidad por evidenciar el correcto proceso del colegio frente a las situaciones denunciadas.</li><li>- Potenciar a los profesores jefes y trabajar en conjunto para acompañarlos en el proceso de lograr con cada uno de sus cursos una sana convivencia escolar.</li></ul>	
<b>Dirección Académica</b>	<p>Durante el año 2019, se continuó con la sistematización del acompañamiento en el aula a los docentes, siendo la totalidad de ellos acompañados en el mes de marzo y también en agosto. El 2019 el Colegio alcanzó una tasa de repitencia muy baja (0,6%) equivalente a 4 estudiantes. Lo anterior debido a un diseño institucional de planes de apoyo individual para estudiantes descendidos en sus aprendizajes, así como a aquellos con alguna necesidad educativa especial.</p> <p>Durante el año 2019 se aplicaron mensualmente ensayos PSU y Simce, los cuales fueron todos</p>	<p>-Sistematizar la práctica de la observación de clases por parte del equipo académico para mejorar el proceso de aprendizaje de los estudiantes, colocando especial atención en las debilidades institucionales de dicha práctica.</p> <p>-Lograr que el 100% de los estudiantes sean promovidos de nivel de acuerdo a su edad y su aprendizaje y mantener la elaboración de planes de apoyo individual para el aprendizaje a todo estudiante que lo requiera.</p> <p>-Optimizar el trabajo colaborativo entre docentes,</p>



**COLEGIO SANTA MARTA  
RECTORÍA  
CUENTA PÚBLICA  
2019**

analizados y retroalimentados con: docentes, estudiantes y apoderados, lo que nos permitió monitorear las debilidades, pero también los avances logrados, en el proceso de enseñanza aprendizaje. dicho trabajo se vio reflejado en la mejora sustantivo del puntaje de la PSU, proceso de admisión 2020. (545 puntos)

La cobertura de los talleres Acle el año 2019 alcanzó su máximo, dándose un total de 20 talleres con un total de 314 estudiantes.

El año 2019 es el año donde se instalan los espacios protegidos para el trabajo colaborativo por departamentos y áreas de trabajo.

que garanticen un crecimiento profesional conducente a una mejor planificación de actividades y/o metodologías de aula innovadoras y que sean realmente significativas al interior del aula.

-Sistematizar el trabajo realizado entre la Dirección Académica, el PIE y ACLE.



**COLEGIO SANTA MARTA  
RECTORÍA  
CUENTA PÚBLICA  
2019**

<p><b>Dirección de Recursos.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Se logra reducir significativamente la morosidad del Ficom respecto a los años anteriores.</li> <li>● Se realizan diversas capacitaciones para todo el personal docente y no docente para mejorar su quehacer.</li> <li>● Ha mejorado bastante el uso eficiente de los recursos, realizando mejoras a nivel de regularización, adquisición de ciertos equipamientos y mantenciones, de acuerdo a los ingresos que se reciben.</li> <li>● Se han ido instalado con mayor fuerza los distintos procedimientos tanto del área de Recursos Humanos, como financieros.</li> <li>● Se ha sensibilizado a la comunidad en el cuidado de los recursos que disponemos.</li> <li>● Se ha instalado nuestro Comité Paritario con mayor presencia cada vez, trabajando en red con esta área y Bienestar, para velar por el cuidado, autocuidado y bienestar de todos nuestros colaboradores.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Seguir instalando procedimientos de solicitudes de compras internas de acuerdo a cada centro de costo vinculado a su respectiva acción.</li> <li>- Continuar mejorando en el ser eficiente en el uso de los recursos y resguardarlos en el tiempo, sensibilizando a toda la comunidad para contribuir en esta materia.</li> <li>- Implementar laboratorio de Ciencias y biblioteca, mejorar mobiliario y renovar insumos.</li> </ul>
<p><b>Dirección de pastoral.</b></p>	<p>En la dimensión profética de educar evangelizando (Anuncio) se ha logrado preparar y celebrar los sacramentos de Iniciación Cristianas,</p> <p>Se realizaron los encuentros con Cristo o jornadas de reflexión, por cada curso, con evaluación satisfactoria, junto a la visita al</p>	<p>Mejorar la participación de la comunidad Santa Marta en cada una de las actividades planificadas esto porque lo importante no es solo asistir sino sensibilizar a la comunidad para que motiven la participación de los otros.</p>



**COLEGIO SANTA MARTA  
RECTORÍA  
CUENTA PÚBLICA  
2019**

santuario Padre Alberto Hurtado.

En la dimensión litúrgica, educando para celebrar, se logró convocar e integrar a las familias en las fiestas litúrgicas del año con la participación de los apoderados en las oraciones y convivencias con sus cursos según el calendario litúrgico.

En la dimensión Comunitaria, educamos para la comunión, se logró reuniones de formación y reflexión con el grupo de delegados de pastoral de estudiantes y apoderados, con una buena participación.

En la dimensión del servicio, educamos para el servicio. Los estudiantes junto a sus profesores jefes pudieron trabajar en los Proyectos solidarios “El curso que queremos ser” un plan diseñado este año desde el equipo de Formación, como proyectos de servicio a la comunidad que fortalecen nuestra participación y formación ciudadana, al formar buenos cristianos y honrados ciudadanos.

Acompañar a los profesores de Religión en el proceso educativo.

Es necesario sí para el 2020 lograr una participación mayor por parte de las familias de nuestros estudiantes

Crecer en el liderazgo en cada uno de los agentes pastorales en todos los niveles principalmente en la Dirección Pastoral

Mejorar en la comunicación como “buenas Noticias” y acompañamiento en cada una de las líneas de acción.

Conformar y consolidar un equipo de pastoral con la incorporación de talento humano para la planificación, organización y desarrollo del trabajo pastoral

Avanzar en estrategias pedagógicas pastorales que permitan el diálogo entre fe y cultura, evangelizando también desde las clases con una visión cristiana de los currículos formativos

Retomar algunos proyectos de acción social de tradición en el colegio, que

		<b>COLEGIO SANTA MARTA</b> <b>RECTORÍA</b> <b>CUENTA PÚBLICA</b> <b>2019</b>
---	---	---

		responden a algunas líneas de acción del plan pastoral y que vinculan a las familias
<b>Programa de integración escolar.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Se aumenta la cobertura de alumnos atendidos a primero medio.</li> <li>- Ingresa al Equipo profesional una terapeuta ocupacional que trabaja con estudiantes con trastorno del espectro autista.</li> <li>- Se realiza capacitación a equipo PIE y los docentes de los cursos sobre la temática de trabajo con estudiantes con trastorno del espectro autista.</li> <li>- Se realiza apoyo a todos los estudiantes con alguna necesidad educativa, estén incorporados o no al PIE.</li> <li>- Continuar con el seguimiento de cada estudiante integrado de su proceso académico y de su adaptación escolar con el fin de un desarrollo continuo en sus habilidades transversales.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Continuar con la mejora de los aprendizajes de todos los alumnos pertenecientes al PIE.</li> <li>- Aumentar la cobertura en todos los niveles atendidos para apoyar a más niños que presentan NEE.</li> <li>- Potenciar el apoyo técnico y el acompañamiento a docentes de aula que mejore su trabajo con estudiantes con NEE.</li> </ul>

## 2. Informática Educativa

Ámbito de Acción	Avances más importantes	Aspectos por mejorar
<b>Mantenimiento</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Durante el 2019 se realizan mantenciones a los proyectores y quedan todos operativos.</li> <li>- Se realizan mantenciones a los equipos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan de mantención preventivo de equipos.</li> </ul>
<b>Soporte Técnico</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Soporte en aula a profesores con uso de computadores y datas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Configuración del computador y proyectores multimedia de manera preventiva.</li> </ul>
<b>Coordinación</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Seguimiento de la implementación de bitácora de uso de sala de enlace.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Estadística de uso de insumos computacionales.</li> </ul>

		<b>COLEGIO SANTA MARTA</b> <b>RECTORÍA</b> <b>CUENTA PÚBLICA</b> <b>2019</b>
---	---	---

<b>Liderazgo en el Uso</b>	- Quien lidera el proceso es el Docente encargado del curso con el apoyo del encargado de Enlaces	- Base de dato de Software educativos para las diferentes asignaturas.
----------------------------	---	--

3. Disponibilidad del equipamiento del establecimiento:

Año	Total Equipamiento	Equipamiento o Operativo	Observación
2019		Mantenimiento de baños durante todo el año	
2019		Reparación eléctrica.	
2019		Renovación contrato de Arriendos de maquinas multifuncionales	
2019		Renovación contrato Software Schooltrak y accountrack	
2019		Material de oficina	
2019		Material didáctico PIE	
2019		Evaluaciones Médicas (Pediátricas y Neurológicas) para despistaje alumnos (PIE)	
2019		Batería Evaluación Wais V para PIE	
2019		Instrumentos evaluación EVALUA para PIE	
2019		Insumos protección para trabajadores	
2019	1000	Agendas escolares para todos los estudiantes	
2019	20	Mantenimiento extintores y redes húmedas	
2019		Transporte y colaciones a todas las actividades Educativas a nivel Fundacional y Encuentros de formación	



**COLEGIO SANTA MARTA  
RECTORÍA  
CUENTA PÚBLICA  
2019**

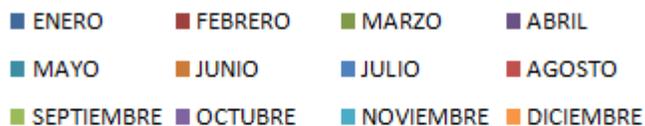
2019	1	Confección e instalación de Mampara acceso principal	
2019	2	soportes para datats	
2019	2	Reposición de datats	
2019	1	Escenario	en conjunto con Cepa
2019	1	construcción de dren acceso estacionamiento	Calle Beethoven
2019		pintura y demarcación cancha	
2019		Escuela de Verano en la PUC, Charla de Integración Sensorial, Comprensión Lectora, Focus en area convivencia, Congreso Int.de Educación Inclusiva, Curso Adoos, Teacch Chile, Técnicas aplicadas a la paradocencia, Capacitación Astoreca, innovación pedagógica, Curso Orientación Prev. Riesgos, Curso Tmert para auxiliares, curso primeros auxilios, curso riesgos psicosociales y curso bibliocra.	Todo el personal del Colegio, pudo participar en alguna de estas capacitaciones realizadas durante el transcurso del año.
2019		Libros y evaluaciones Metodología Astoreca	
2019		Asesoría Creamas	
2019		Asesoría apoyo a la Convivencia Escolar	
2019		Regularización de planimetría	en curso
2019		Renovación Artículos deportivos	



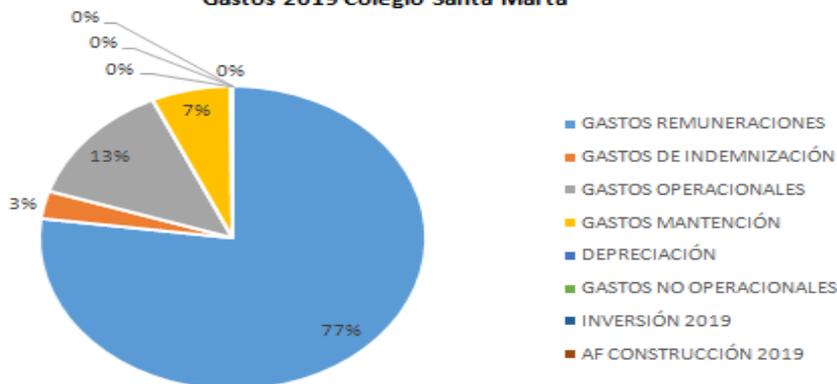
## COLEGIO SANTA MARTA RECTORÍA CUENTA PÚBLICA 2019

### 4. Inversiones y recursos.

#### INGRESOS FINANCIAMIENTO COMPARTIDO 2019



#### Gastos 2019 Colegio Santa Marta



### 5. Desafíos y Compromisos

**Equipo de Gestión:** Ser facilitadores de la gestión del colegio teniendo claro nuestro PEI y así poder acompañar a los diversos integrantes de la comunidad para que el trabajo sea más efectivo.

**Docentes:** Conformar equipos de trabajo efectivo y que logren implementar estrategias que favorezcan el aprendizaje de nuestros estudiantes.



**COLEGIO SANTA MARTA  
RECTORÍA  
CUENTA PÚBLICA  
2019**

**Estudiantes: Comprometerse como estudiantes con nuestro propio aprendizaje, ser responsables y solidarios como estudiantes del colegio de Santa Marta**

**Apoderados: Entender que como padres y apoderados somos alianza con el colegio, debemos trabajar en conjunto y ser un aporte constructivo, identificando los roles que a cada uno le toca vivir.**